

FAMILIE

Um im Beruf ein gutes Miteinander leben zu können, muss vieles im Einklang sein. Das bedeutet für uns: Familie und Kinder brauchen ihren Raum.

Die Kinder unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegen uns sehr am Herzen: Regelmäßig laden wir sie zu Aktionstagen oder zu Events in die Krankenhäuser ein. Außerdem haben wir eine Ferienbetreuung im Haus sowie eine Babysitterbörse eingerichtet und Kooperationsverträge mit Kindertageseinrichtungen abgeschlossen.

Teilzeitmodelle und Job-Sharing – selbst für Mitarbeiter in leitenden Positionen – sowie flexible Arbeitszeiten sind für uns eine Selbstverständlichkeit. Beurlaubungen gibt es bei uns nicht nur in Zeiten der Kindererziehung, sondern auch, wenn in Familien Pflege- oder Betreuungsaufgaben zu bewältigen sind.

Unsere Mitarbeiter profitieren von vielen interessanten Seminarangeboten, die ihnen helfen, die richtige Balance zu finden zwischen Kindererziehung und einem erfüllten Berufsleben.



„Seit 2005 sind in unserer Abteilung zehn Mitarbeiterkinder geboren worden. Fast alle Kolleginnen arbeiten wieder als Teilzeitkräfte. So funktioniert ein familienorientiertes Modell.“

Dr. Eva Schramm, Oberärztin Klinik für Dermatologie